



Socialinės atsakomybės politika

Galioja nuo 2022 m. birželio 10 d.

Bendrovė UAB PUTOKŠNIS (prekinis ženklas DOLLOOP), kaip PET produktų, skirtų maisto ir gėrimų pakuotei gaminti, tiekėjas, palaiko tvaraus vystymosi filosofiją ir ją realizuoja per nuoseklią veiklą šiose srityse: **veikla rinkoje, santykiai su darbuotojais ir visuomene, aplinkos apsauga.**

Siekdami būti darnaus, socialiai atsakingo, skaidraus ir sąžiningo verslo ambasadoriais mes **įsipareigojame:**

- Vadovautis aukščiausiais etikos ir sąžiningumo standartais ([ETI BASE CODE](#) , [ILO Conventions](#) , [Universal Declaration of Human Rights](#));
- Užtikrinti sąžiningą konkurenciją, atsakingą ir garbingą santykį su darbuotojais, verslo partneriais (klientais, tiekėjais, subrangovais) ir valstybe;
- Kurti korupcijai atsparią aplinką, diegti etiško verslo kultūrą, dalintis gerąja patirtimi su partneriais ir visuomene;
- Laikytis visų taikomų vietos ir nacionalinių teisės aktų;
- Netoleruoti korupcijos (sukčiavimo, papirkinėjimo ir kyšininkavimo, neleistinų konkurenciją ribojančių veiksmų ar kitos nesąžiningos veiklos);
- Siekti ilgalaikio bendradarbiavimo su verslo partneriais, paremto sąžiningo verslo principais;
- Būti aktyviu pramonės, verslo šakų asociacijų nariu ir socialiai atsakingų iniciatyvų dalyviu;
- Užtikrinti nuolatinę tiekiamų produktų atitiktį saugos ir kokybės reikalavimams;
- Gerbti visas žmogaus teises ir veikti jų nepažeidžiant;
- Užtikrinti lygias teises ir vienodas galimybes darbe (nediskriminuoti darbuotojų);
- Užtikrinti, kad nebūtų bet kokių formų priverstinio darbo ir priekabiavimo darbe;
- Nenaudoti vaikų darbo;
- Gerbti darbuotojų teisę laisvai sudaryti, prisijungti ar neprisijungti prie bet kurios darbuotojų sąjungos ar asociacijos ir kolektyviai derėtis;
- Palaikyti konstruktyvų dialogą su laisvai išrinktais darbuotojų atstovais ir sąžiningai laikytis kolektyvinių susitarimų;
- Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, prisidėti prie darbuotojų sveikatos ir geros savijautos gerinimo;
- Kurti nuolatinio mokymosi kultūrą, sistemingai gerinant darbuotojų žinias bei gebėjimus ir įgalinat juos įgyvendinti tobulinimo idėjas;
- Kurti aplinką, kurioje darbuotojai jaučiasi gerai;
- Užtikrinti aiškią ir skaidrią, sąžiningą apmokėjimo už darbą tvarką bei papildomai skatinti, motyvuoti darbuotojus;
- Užtikrinti galimybę darbuotojams teikti skundus, pasiūlymus bei pageidavimus, nesibaiminant dėl neigiamų pasekmių, ir tinkamai juos spręsti;
- Saugoti, konfidencialią informaciją, gautą iš vidaus ir išorės šalių;
- Aktyviai taikyti žiedinės ekonomikos principus, siekiant saugoti aplinką ir mažinti savo veiklos neigiamą poveikį jai bei prisidėti prie teigiamos vertės kūrimo visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bendrąja prasme;
- Su savo klientais dalintis gamybos energetinių kaštų mažinimo gerąja patirtimi ir skatinti juos įgyvendinti tokias iniciatyvas;
- Palaikyti aktyvius ryšius su vietos bendruomenėmis (sporto, švietimo, kultūros ir kt.), labdaros ir paramos organizacijomis;
- Kontroliuoti šios politikos tinkamą ir efektyvų vykdymą.

Šioje politikoje įtvirtinti įsipareigojimai ir jų įgyvendinimas detalizuojami susijusiose Bendrovės tvarkose ir vidaus dokumentuose (Darbo Tvarkos Taisyklėse, politikose ir vadybos sistemos procedūrose).

Ši politika bus perduota visoje įmonėje visiems darbuotojams. Visi darbuotojai turi jos laikytis bei skatinti išorinius verslo partnerius vadovautis tokiais pat principais. Visi vadovai privalo užtikrinti, kad jie patys ir jų darbuotojai laikytųsi politikos nuostatų.

Politika bus reguliariai peržiūrima, kad būtų galima įvertinti jos aktualumą, stebėti, kaip jos laikomasi, ir skatinti nuolatinį tobulėjimą.

Politikos pavadinimas	Versija #	Išleidimo data	Peržiūros data	Įgaliojta
Socialinės atsakomybės	2	2022 m. birželis		Generalinis direktorius